



Группа НЛМК

Акционерное общество

«СТОЙЛЕНСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

ПРИКАЗ

28.02.2024

№

10-180-П-ОД

г. Старый Оскол

*О применении результатов
специальной оценки условий труда
(СОУТ)*

В связи с завершением проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах МСЧ, ЦТОиР ОО, ЦСП и на основании приказа от 13.10.2023 №10-807-П-ОД «О проведении специальной оценки условий труда» и от 21.11.2023 №10-922-П-ОД «Об изменении состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ)»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) работников МСЧ, ЦТОиР ОО, ЦСП утвержденной с 01.03.2024.
2. Направить отчет о проведенной СОУТ руководителям МСЧ, ЦТОиР ОО, ЦСП или лицам, их замещающим.

Отв.: начальник УОТиПБ
Срок: 05.03.2024

3. Направить в ООО «Центр корпоративных решений»¹ (далее ООО «ЦКР») и отдел по управлению персоналом xml-файл, копии карт СОУТ и утвержденного отчета о проведении СОУТ, а также выписку из ФГИС.

Отв.: начальник УОТиПБ
Срок: 07.03.2024

4. Разместить сводные данные о результатах СОУТ МСЧ, ЦТОиР ОО, ЦСП на официальном интернет-сайте комбината.

Отв.: начальник УОТиПБ
Срок: 21.03.2024

5. Руководителям МСЧ, ЦТОиР ОО, ЦСП или лицам, их замещающим, в срок до 31.03.2024:

5.1. обеспечить ознакомление работников с результатами СОУТ под подпись:

- с картой СОУТ в карте специальной оценки условий труда;
- с отчетом о проведении СОУТ в отдельном листе ознакомления;

¹ Все ссылки на ООО «ЦКР» в настоящем приказе являются ссылками на ООО «ЦКР» как на лицо, оказывающее соответствующий, затрагиваемый в приказе, вид услуг в соответствии с договором на оказание услуг, заключенным между ООО «ЦКР» и настоящей компанией Группы. Объем соответствующих услуг определяется договором на оказание услуг.

- 5.2. обеспечить ознакомление работников с уведомлениями и дополнительными соглашениями к трудовым договорам (УНЭП и на бумажном носителе в Фронт-офис ООО «ЦКР»).
6. ООО «Центр корпоративных решений» в срок до 21.03.2024:
- 6.1. обеспечить внесение в SAP HCM информации об условиях труда на рабочих местах (класс условий труда, перечень вредных и или опасных факторов, код позиции пенсионного списка и другие атрибуты) по результатам СОУТ, а также информацию об установленных гарантиях и компенсациях на работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 6.2. оформить уведомления об изменении условий трудового договора работников, у которых по результатам СОУТ произошли изменения условий труда или отменяются установленные ранее компенсации;
- 6.3. оформить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками. При этом изменение кода позиции пенсионного списка и характеристик условий труда на рабочем месте вносить в соответствии со ст. 74 ТК РФ и письма Минтруда от 14.07.2016 №15-1-ООГ-2516, а именно:
- при повышении класса условий труда установление гарантий и компенсаций за работу в ВУТ по результатам СОУТ осуществить с даты внесения информации во ФГИС;
 - при снижении класса условий труда отмену гарантий и компенсаций производить с учетом двухмесячного срока уведомления работника (за исключением «Кода позиции пенсионного списка» и «Характеристик условий труда на рабочем месте»).
7. Контроль за исполнением п.5 данного приказа возложить на Технического директора – главного инженера Технической дирекции Крючкова А.В., п.6 данного приказа – на директора Дирекции по персоналу Дивизиона «Сырьё» Великанского Р.Н. и директора Дирекции по поддержке и развитию сервисов управления персоналом ООО «Центр корпоративных решений» Ивановскую И.Ю.

Генеральный директор

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Подлинник электронного документа хранится в системе
электронного документооборота НЛМК@DOC
Идентификатор подписи 05327993-6c7b-4a83-ab91-c953e2918d40
Подписант Беленко М.В.
Должность Генеральный директор
Дата подписания 28.02.2024 18:37 МСК

М.В. Беленко