



Группа НЛМК

Акционерное общество

«СТОЙЛЕНСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

ПРИКАЗ

15.03.2024

№

10-223-П-ОД

г. Старый Оскол

*О применении результатов
специальной оценки условий труда
(СОУТ)*

В связи с завершением проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах РУ, ЦЖДТ, ФОК, ТД, ДГТП, ДДОПим, ДРК, ДРК ДС, ДП ДС, АТЦ, УР, ЦТОиР ГО, ЦД ОФ, МСЧ и на основании приказа от 19.12.2023 №10-1039-П-ОД «О проведении внеплановой специальной оценки условий труда (СОУТ) в 2023 году»

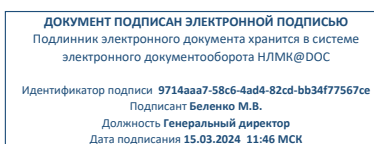
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) работников РУ, ЦЖДТ, ФОК, ТД, ДГТП, ДДОПим, ДРК, ДРК ДС, ДП ДС, АТЦ, УР, ЦТОиР ГО, ЦД ОФ, МСЧ утвержденной с 11.03.2024.
2. Направить отчет о проведенной СОУТ руководителям РУ, ЦЖДТ, ФОК, ТД, ДГТП, ДДОПим, ДРК, ДРК ДС, ДП ДС, АТЦ, УР, ЦТОиР ГО, ЦД ОФ, МСЧ или лицам, их замещающим.
Отв.: начальник УОТиПБ
Срок: 13.03.2024
3. Направить в ООО «Центр корпоративных решений»¹ (далее ООО «ЦКР») и отдел по управлению персоналом xml-файл, копии карт СОУТ и утвержденного отчета о проведении СОУТ, а также выписку из ФГИС.
Отв.: начальник УОТиПБ
Срок: 15.03.2024
4. Разместить сводные данные о результатах СОУТ РУ, ЦЖДТ, ФОК, ТД, ДГТП, ДДОПим, ДРК, ДРК ДС, ДП ДС, АТЦ, УР, ЦТОиР ГО, ЦД ОФ, МСЧ на официальном интернет-сайте Общества.
Отв.: начальник УОТиПБ
Срок: 31.03.2024
5. Руководителям РУ, ЦЖДТ, ФОК, ДРК, ДРК ДС, АТЦ, УР, ЦТОиР ГО, ЦД ОФ, МСЧ, специалисту УОТиПБ или лицам, их замещающим, в срок до 09.04.2024:
 - 5.1. обеспечить ознакомление работников с результатами СОУТ под подпись:
 - с картой СОУТ в карте специальной оценки условий труда;

¹ Все ссылки на ООО «ЦКР» в настоящем приказе являются ссылками на ООО «ЦКР» как на лицо, оказывающее соответствующий, затрагиваемый в приказе, вид услуг в соответствии с договором на оказание услуг, заключенным между ООО «ЦКР» и Обществом. Объем соответствующих услуг определяется договором на оказание услуг.

- с отчетом о проведении СОУТ в отдельном листе ознакомления;
- 5.2. обеспечить ознакомление работников с уведомлениями и дополнительными соглашениями к трудовым договорам (УНЭП и на бумажном носителе в Фронт-офис ООО «ЦКР»).
- 6. ООО «Центр корпоративных решений» в срок до 05.04.2024:
 - 6.1. обеспечить внесение в SAP HCM информации об условиях труда на рабочих местах (класс условий труда, перечень вредных и или опасных факторов, код позиции пенсионного списка и другие атрибуты) по результатам СОУТ, а также информацию об установленных гарантиях и компенсациях на работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 6.2. оформить уведомления об изменении условий трудового договора работников, у которых по результатам СОУТ произошли изменения условий труда или отменяются установленные ранее компенсации;
 - 6.3. оформить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками. При этом изменение кода позиции пенсионного списка и характеристик условий труда на рабочем месте вносить в соответствии со ст. 74 ТК РФ и письма Минтруда от 14.07.2016 №15-1-ООГ-2516, а именно:
 - при повышении класса условий труда установление гарантий и компенсаций за работу в ВУТ по результатам СОУТ осуществить с даты внесения информации во ФГИС;
 - при снижении класса условий труда отмену гарантий и компенсаций производить с учетом двухмесячного срока уведомления работника (за исключением «Кода позиции пенсионного списка» и «Характеристик условий труда на рабочем месте»).
- 7. Контроль за исполнением п.5 настоящего приказа возложить на Технического директора – главного инженера Технической дирекции Крючкова А.В., п.6 данного приказа – на директора Дирекции по персоналу Дивизиона «Сырьё» Великанского Р.Н. и директора Дирекции по поддержке и развитию сервисов управления персоналом ООО «Центр корпоративных решений» Ивановскую И.Ю.

Генеральный директор



М.В. Беленко

Нефёдова Е.А.
41-83-85
nefedova_ea@nlmk.com